



# Bilancio Sociale anno 2022

## NOTA INTRODUTTIVA METODOLOGICA

Il presente documento è prodotto con il metodo del Gruppo di Studio del Bilancio Sociale - GBS. Mira, pertanto, a fornire agli stakeholder il quadro delle performance dell'azienda relative l'anno contabile appena chiuso garantendo trasparenza ed inclusività allo scopo di sviluppare ulteriormente il processo di dialogo con gli stessi. Sebbene compatto, il documento si prefigge l'obiettivo di offrire in maniera esaustiva la visibilità della mission, degli strumenti e delle attività messi in atto per raggiungerla, nonché della strada sino ad oggi percorsa con attenzione al comportamento responsabile e al rispetto dei principi mutualistici.

# INDICE

identità: dati anagrafici, attività svolta, aspetti socio economici di contesto, storia, mission, disegno strategico, governance, stakeholders

persone: i soci, struttura dei compensi e delle retribuzioni, iniziative e progetti realizzati sul territorio

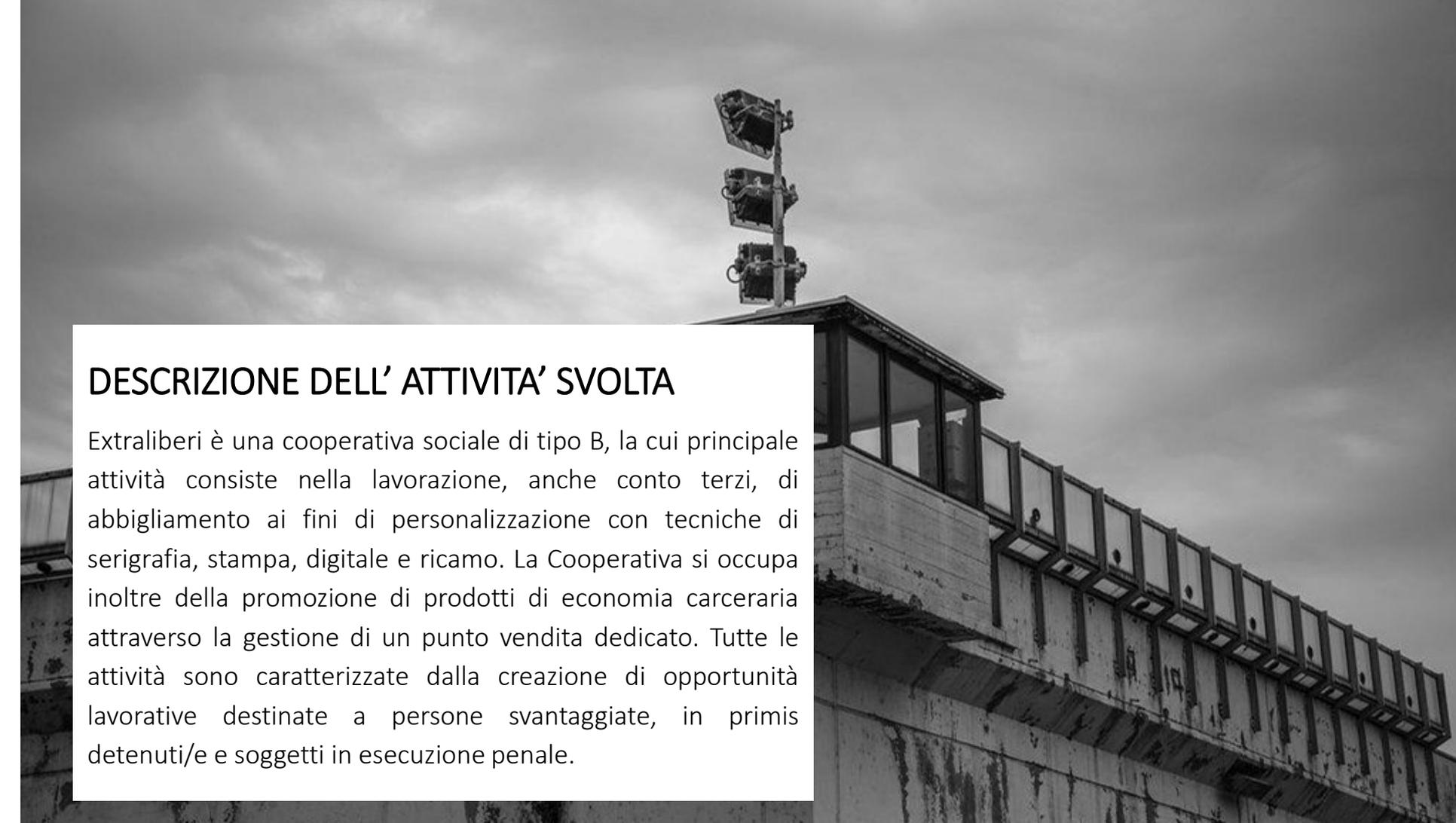
dati economici e finanziari:

situazione economica, finanziaria, patrimoniale, valore della produzione

IDENTITA'



- Denominazione completa: Extraliberi Società Cooperativa Sociale
- Sede legale: Via Perugia 58 – 10152 Torino
- Sede amministrativa: Via San Maurizio 10 – 10070 San Francesco al Campo (TO)
- Sedi operative: c/o Casa Circondariale Lorusso e Cutugno – Via M.A. Aglietta 35 – 10151 Torino; Freedhome – Via Milano 2 C – 10122 Torino
- C.F./P.IVA: 09665900016
- contatti mail: info@extraliberi.it, extraliberi@pcer.it
- contatti telefonici +39 349 7522540; +39 011 2458914
- Forma giuridica: Società Cooperativa Sociale
- Anno di costituzione: 2007
- Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs 112/2017: inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, servizi strumentali ad altre imprese sociali o enti del terzo settore.



## DESCRIZIONE DELL' ATTIVITA' SVOLTA

Extraliberi è una cooperativa sociale di tipo B, la cui principale attività consiste nella lavorazione, anche conto terzi, di abbigliamento ai fini di personalizzazione con tecniche di serigrafia, stampa, digitale e ricamo. La Cooperativa si occupa inoltre della promozione di prodotti di economia carceraria attraverso la gestione di un punto vendita dedicato. Tutte le attività sono caratterizzate dalla creazione di opportunità lavorative destinate a persone svantaggiate, in primis detenuti/e e soggetti in esecuzione penale.



## ASPETTI SOCIO-ECONOMICI DEL CONTESTO DI RIFERIMENTO

In Piemonte e nella città di Torino, in particolare, si osserva negli ultimi anni un indebolimento della base produttiva, connesso al calo demografico e all'invecchiamento della popolazione. Crescono le disuguaglianze tra le classi di età, si assiste a una maggiore frammentazione dei percorsi lavorativi e alla riduzione delle ore lavorate. La crisi pandemica del 2020 ha penalizzato settori già in difficoltà (tessile, automotive, meccanica), ne ha colpiti duramente altri, come il commercio e il turismo, e ha in parte risparmiato il settore agro-alimentare, la logistica, il chimico. Donne e giovani, non solo in età scolare, hanno sofferto più di altre categorie per inattività, diminuzione del reddito, abbandono scolastico. In questo contesto, si innestano le esigenze dettate dai temi della transizione ecologica, volta a una riconversione dei modelli produttivi e distributivi per nuovi modelli di *business*, della trasformazione digitale, diretta a una riqualificazione delle competenze e delle conoscenze, e di una nuova "economia sociale" che ha fin qui riguardato un numero limitato di occupati. Tuttavia, il post pandemia potrebbe favorire una crescita, anche occupazionale, di attività connesse ai servizi della vita quotidiana, alla salute, all'educazione, alla mobilità e alla logistica sostenibile, tale da consentire una diversa centralità del settore non-profit e della cooperazione sociale.

# STORIA

Extraliberi nasce dal 2007 nell'ambito del progetto "Le Virtù del Lavoro" finanziato dal Comune di Torino per la creazione di lavoro penitenziario all'interno della Casa Circondariale "Lorusso e Cutugno" di Torino. L'iniziale laboratorio di serigrafia artigianale su tessuto, intorno al quale si sono strutturate le attività successive, impiega persone detenute presso la sezione a custodia attenuata "Arcobaleno" e, grazie a successivi investimenti, viene ampliato con nuove attrezzature per estendere la gamma di servizi offerti ai clienti. Da subito, la Cooperativa opera per diffondere la propria presenza sul territorio, sia allo scopo di costruire relazioni di natura commerciale e quindi di consolidare il proprio ingresso sul mercato, sia allo scopo di diventare testimone di percorsi di inclusione sociale e di reinserimento lavorativo.

Nel 2014, in risposta alle esigenze di alcuni clienti, Extraliberi avvia anche un laboratorio di sartoria presso la sezione femminile del medesimo carcere, usufruendo di nuovi spazi e rilanciando l'occupazione di donne detenute, storicamente poco impiegate *intra-moenia*. Si realizza una significativa integrazione tra le diverse attività della Cooperativa, partecipando, dal 2017 a un'importante iniziativa, denominata "L.E.I. Lavoro - Emancipazione - Inclusione", sostenuta da istituzioni del territorio per favorire nuovi progetti e maggiore coordinamento tra diversi attori coinvolti (operatori penitenziari, cooperative, associazioni, volontari e agenzie formative).

Sempre nel 2014, Extraliberi avvia la prima sperimentazione di un punto vendita cittadino dedicato all'economia carceraria nazionale. I buoni risultati e le relazioni instaurate con le istituzioni cittadine conducono nel 2016 all'apertura di Freedhome, presso locali concessi dal Comune di Torino al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria e, a seguire, a Extraliberi, per la promozione del lavoro in carcere attraverso la vendita di prodotti provenienti da quasi 40 istituti penitenziari italiani.

Infine, nel 2019 la relazione commerciale instaurata con uno storico ricamificio torinese ha condotto all'acquisizione del medesimo e all'apertura di una nuova unità operativa fuori dal carcere. Un'operazione che ha consentito un importante aumento dei livelli occupazionali, del fatturato e una maggiore solidità dei percorsi lavorativi avviati in carcere che oggi trovano continuità al termine dell'esecuzione penale.

A black and white photograph of a prison corridor. The corridor is long and narrow, with a tiled floor and a white wall. On the right side, there are several barred windows. On the left side, there are several barred doors. The lighting is dim, with a few overhead lights. The overall atmosphere is institutional and somber.

## MISSION

Extraliberi intende perseguire, tramite la cooperazione dei soci, l'inserimento sociale e lavorativo in attività diverse (artigianali, commerciali o di servizi) di persone svantaggiate, con particolare riferimento a soggetti in esecuzione penale. L'obiettivo è altresì quello di dare continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali a persone che vivono l'esperienza carceraria o di misure alternative alla detenzione, per mantenere viva la loro presenza nella società, collaborando anche con istituzioni, strutture pubbliche e direzioni degli istituti penitenziari.

## DISEGNO STRATEGICO

L'acquisizione imprenditoriale del 2019 e l'apertura di una sede operativa in locazione, di medie dimensioni, ha consentito l'ampliamento della base sociale e un incremento del portafoglio clienti, nonché un rafforzamento di legami commerciali con numerose aziende e realtà del territorio locale e non solo. Negli ultimi anni, nonostante la crisi pandemica, non è mai venuta meno l'attenzione per nuovi investimenti strategici in attrezzature e tecnologie, nella consapevolezza di operare in un mercato in continua evoluzione, esposto a cambiamenti talvolta repentini (es. volatilità dei prezzi, nuovi concorrenti, aumento del costo delle materie prime) che richiedono costante adeguamento delle strategie di intervento. Parimenti, la Cooperativa intende mantenere significative misure di intervento in ambito sociale, senza far venir meno l'attenzione ai cambiamenti delle politiche penali e penitenziarie che possono far emergere non trascurabili trasformazioni di medio e lungo periodo nelle caratteristiche del target d'elezione.



## GOVERNANCE

### Composizione del sistema di governo

Presidente Gian Luca Boggia - nomina 31/07/2021 - fino scadenza attuale consiglio

Consigliere Valter Cavagnino - nomina 31/07/2021 - fino scadenza attuale consiglio

Consigliere Marco Girardello - nomina 31/07/2021 - fino scadenza attuale consiglio

# STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

Funzioni	Responsabilità	Persona incaricata al 31/12/22
Coordinatore	Imposta e coordina le attività della cooperativa, compresa supervisione attività punto vendita. Gestisce dipendenti e volontari. Gestisce le relazioni con l'esterno	Gian Luca Boggia
Responsabili di produzione	Gestisce dipendenti sede esterna	Valter Cavagnino
Responsabile vendita	Co-gestione punto vendita Freedhome	Noriega Angela Rosanna
Amministrazione/Contabilità	Mantiene sotto controllo il rendimento economico dell'azienda e i centri di costo, si occupa di fatturazione e gestione contabile	Gian Luca Boggia Dott.com. S.a.s. Marcon Fiorenzo
Contabilità (Esterno)	Assiste la cooperativa nella gestione degli adempimenti contabili e fiscali	Dott.com.S.a.s.
Ufficio Paghe (Esterno)	Assiste la cooperativa nella gestione degli adempimenti in materia di lavoro e previdenza dei lavoratori dipendenti e per qualsiasi tipologia di lavoratori prevista dalle vigenti norme di legge	Dott.com.S.a.s.
Ufficio Progettazione	Ideazione, redazione, coordinamento e rendicontazione di progetti realizzati anche in collaborazione con partner territoriali.	Gian Luca Boggia

# STAKEHOLDERS

## RAPPORTI ISTITUZIONALI/ PROGETTUALI

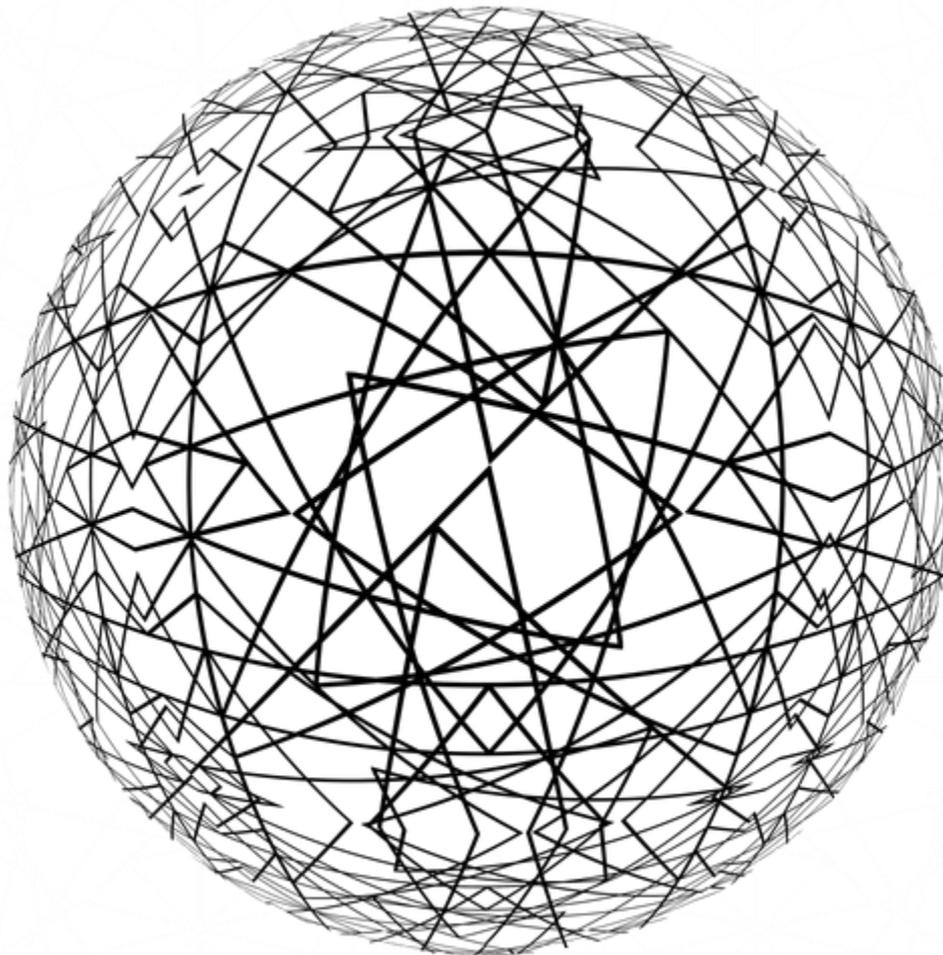
Comune di Torino  
Provveditorato Regionale  
dell'Amministrazione  
Penitenziaria Piemonte,  
Liguria e Valle d'Aosta

## FINANZIATORI

Compagnia di San Paolo

## PARTNER

Fondazione Casa di Carità  
Arti e Mestieri Onlus  
Cooperativa Patchanka  
Cooperativa Impatto Zero



PERSONE



# SOCI

Situazione 31.12.22	SESSO	QUALIFICA	SVANTAGGIATO
B.G.	M	Lavoratore	No
C.V.	M	Lavoratore	No
G.M.	M	Volontario	No
K.M.	M	Lavoratore	Sì
N.D.	M	Lavoratore	Sì
R.G.	M	Lavoratore	Sì
B.K.	F	Lavoratrice	No
M.A.	F	Lavoratrice	Sì
M.M.	M	Lavoratore	Sì
M.G.	M	Lavoratore	Sì

# SOCI

NUMERO SOCI SVANTAGGIATI	
A. TOTALE LAVORATORI (ESCLUSI VOLONTARI)	16
B. TOTALE SVANTAGGIATI	6
C. BASE DI CALCOLO (A - B)	10
% SVANTAGGIATI (6 su 10)	60%

# SOCI

NUMERO SOCI VOLONTARI	
A. TOTALE SOCI	10
B. TOTALE SOCI VOLONTARI	1
% VOLONTARI	10,00%

**Struttura dei compensi e delle retribuzioni:** L'amministratore volontario non percepisce alcuna retribuzione, indennità di carica o compenso per il proprio servizio. Il presidente del Consiglio di Amministrazione e il terzo amministratore percepiscono un compenso stabilito ed approvato dall'Assemblea dei soci. Il personale dipendente, sia esso svantaggiato oppure non svantaggiato, è retribuito in base alle tabelle retributive del Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali (sottoscritto da Agci Solidarietà, Legacoopsociali, Federsolidarietà Confcooperative, Fp-Cgil, Fps-Cisl, Fisascat-Cisl, Uil Fpl, Uil-Tucs) ed i livelli contrattuali sono definiti sulla base delle qualifiche e delle mansioni affidate a ciascun lavoratore.

## Iniziative e progetti realizzati sul territorio

La principale attività realizzata sul territorio, ormai dal 2014, riguarda l'apertura di Freedhome, punto vendita ubicato nel centro storico di Torino e dedicato all'economia carceraria nazionale. Si tratta di una delle più significative iniziative in campo nazionale per far conoscere all'opinione pubblica una diversa cultura del carcere, del significato della pena, dei problemi e delle opportunità che essa genera. Oltre a essere un negozio, con ormai buone basi commerciali, Freedhome è anche luogo di confronto e di spazio aperto alla cittadinanza, come dimostrano le numerose occasioni di collaborazione e partenariato realizzate prima dell'esplosione della crisi pandemica: Salone del Libro Off della Città di Torino, eventi e conferenze stampa istituzionali per la presentazione di iniziative e progetti di rilievo torinese e regionale, non solo in ambito penale. La Cooperativa ha inoltre avviato una recente collaborazione con il Museo Nazionale del Cinema di Torino per il recupero e l'upcycling di materiali inutilizzati che potranno trovare nuova vita grazie al lavoro di donne detenute, completando quindi un circolo virtuoso e sostenibile in termini ambientali e sociali.

# SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

La Cooperativa, svolgendo le sue attività, crea una ricchezza o “valore aggiunto” a favore di tutti i portatori di interesse, sia interni che esterni, i cosiddetti stakeholders. La ricchezza di tipo economico si affianca alla ricchezza sociale, prodotta dalla Cooperativa in coerenza con i propri fini istituzionali. Di seguito si forniscono alcune tabelle di sintesi con i principali dati economici, patrimoniali e finanziari.



**PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO**

	2022	2021
<b>A. VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>673.778</b>	<b>573.192</b>
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	643.985	532.412
Variazione rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semil. e finiti	-	- 2.245
Contributi ricevuti da enti pubblici	27.681	22.262
Contributi ricevuti da enti privati	2.112	20.763
<b>B. COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>401.983</b>	<b>346.170</b>
Costi per acquisti di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	223.281	199.563
Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	4.220	- 1.922
Costi per servizi	134.527	110.540
Costi per godimento di beni di terzi	22.313	20.705
Oneri diversi di gestione	17.642	17.284
<b>C. VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (A - B)</b>	<b>271.795</b>	<b>227.022</b>
D. SALDO GESTIONE ACCESSORIA E NON CARATTERISTICA	1.534	- 378
E. AMMORTAMENTI E ACCANTONAMENTI	- 18.524	- 19.904
<b>F. VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO (C - D - E)</b>	<b>254.805</b>	<b>206.740</b>

**PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO**

		2022	2021
A. PERSONALE (soci lavoratori e lavoratori non soci)		237.061	210.261
B. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (imposte)		1.536	374
C. FINANZIATORI (banche)		1.166	549
D. SISTEMA IMPRESA (ammortamenti, accantonamenti e utili)		32.032	15.838
<b>E. VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (A + B + C + D)</b>		<b>271.795</b>	<b>227.022</b>

## STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO SEGUENDO IL CRITERIO FINANZIARIO

ATTIVO	31.12.2022		31.12.2021		PASSIVO	31.12.2022		31.12.2021	
	Importi	Indici di composizione	Importi	Indici di composizione		Importi	Indici di composizione	Importi	Indici di composizione
IMMOBILIZZAZIONI	98.292	24,98%	117.123	38,17%	PATRIMONIO NETTO	86.773	22,05%	71.064	18,30%
<i>Immobilizzazioni Immateriali</i>	66.379	16,87%	76.681	19,75%	<i>Capitale sociale</i>	2.950	0,75%	3.450	0,89%
					<i>Riserva legale</i>	24.951	6,34%	24.951	6,43%
<i>Immobilizzazioni Materiali</i>	27.286	6,93%	35.815	9,22%	<i>Riserve indivisibili</i>	42.664	10,84%	46.558	11,99%
					<i>Utile (perdita) d'esercizio</i>	16.208	4,12%	-3.895	-1,00%
<i>Immobilizzazioni Finanziarie</i>	4.627	1,18%	4.627	1,19%					
					DEBITI A LUNGO TERMINE	57.737	14,67%	53.419	13,76%
ATTIVO CIRCOLANTE	295.253	75,02%	271.139	69,83%	DEBITI A BREVE TERMINE	249.035	63,28%	263.779	67,94%
<i>Rimanenze</i>	2.523	0,64%	6.743	1,74%					
<i>Crediti</i>	238.305	60,55%	188.475	48,54%					
<i>Disponibilità liquide</i>	54.425	13,83%	75.921	19,55%					
TOTALE ATTIVO	393.545	100,00%	388.262	100,00%	TOTALE PASSIVO	393.545	100,00%	388.262	100,00%

## CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO A VALORE AGGIUNTO

		2022	2021
A.	VALORE DELLA PRODUZIONE	673.778	573.192
B.	COSTI DELLA PRODUZIONE	401.983	346.170
	VALORE AGGIUNTO (A - B)	271.795	227.022
C.	Costi per il personale	237.061	210.261
	MARGINE OPERATIVO LORDO o EBITDA (A - B - C)	34.734	16.761
D.	Ammortamenti e svalutazioni	18.524	19.904
	REDDITO OPERATIVO o EBIT (A - B - C - D)	16.210	- 3.143
E.	Proventi e oneri accessori	2.700	171
F.	Proventi e oneri finanziari	- 1.166	- 549
	RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A - B - C - D + E + F)	17.744	- 3.521
G.	Imposte sul reddito dell'esercizio	1.536	374
	UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO (A - B - C - D + E + F - G)	16.208	- 3.895

ANALISI DI BILANCIO			
		2022	2021
Analisi Patrimoniale	Indici di composizione degli impieghi		
	Indice di rigidità degli impieghi	24,98%	30,17%
	Indice di elasticità degli impieghi	75,02%	69,83%
	Indici di composizione delle fonti		
	indice dei debiti a breve scadenza	63,28%	67,94%
	indice dei debiti a M/L termine	14,67%	13,76%
	Indice di autonomia finanziaria	22,05%	18,30%
Analisi Finanziaria	Indice di disponibilità	1,19	1,03
	Indice di indebitamento	4,54	5,46
	Indice di liquidità	1,18	1,00
Analisi Economica	Analisi della Redditività		
	ROE (redditività del capitale proprio)	22,97%	-5,20%
	ROI (redditività del capitale investito)	4,12%	-0,81%

## **Dichiarazione di conformità del bilancio sociale**

“FIRMATO IN ORIGINALE DA BOGGIA GIAN LUCA, Presidente del Consiglio di Amministratore che lo ha redatto, sottoscritto digitalmente dal Professionista incaricato e dallo stesso dichiarato conforme, ai sensi art. 23-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 82/2005 e dell’art. 6 del D.P.C.M. 13 novembre 2014”.

"Il sottoscritto, Dott. Domenico Scambia, iscritto al n. A221 dell’Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Verbania, dichiara, ai sensi dell'articolo 23-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 82/2005 e dell’art. 6 del D.P.C.M. 13 novembre 2014, che la copia del presente documento è prodotta mediante processi e strumenti che assicurino la corrispondenza del contenuto della copia alle informazioni del documento informatico da cui è tratto. Lì, Verbania, 30 maggio 2023”.